

Presentation :

La Communauté d'Agglomération du Niortais impulse et participe à des transitions qui modifient son organisation et ses modes de faire : évolution dans le périmètre des politiques publiques communautaires et la manière de les mettre en oeuvre, évolutions dans l'organisation des services, renforcement des coopérations territoriales dans le cadre de démarches de mutualisation, modification des pratiques professionnelles du fait des transitions numériques, écologiques et énergétiques, conduite de projets complexes nécessitant la participation de compétences pluridisciplinaires et de multiples acteurs.

Compte tenu de l'ampleur des évolutions et des enjeux, la direction générale des services de l'agglomération souhaite renforcer la structuration de l'accompagnement au changement. L'ambition est de faire en sorte que les managers de la collectivité soient les mieux accompagnés pour appréhender et piloter les transitions à l'oeuvre.

Missions :

Sous l'autorité du Directeur Général des services, le Directeur (F/H) chargé du pilotage de la transformation publique sera chargé de l'animation d'une entité forte d'une équipe pluridisciplinaire dotée de compétences plurielles : conseil en organisation, communication interne, transformation numérique, démarche qualité usagers, etc.

Vous aurez un rôle central dans l'appui de l'ensemble de la direction générale des services et de toutes les Directions concernées par un projet de changement. Vous serez ainsi garant des objectifs suivants :

- Porter une vision et une méthode en matière de conduite du changement
- Accompagner le management dans la conduite du changement
- Faire du renforcement des coopérations et des mutualisations intercommunales un levier positif de management des équipes.

Vous souhaitez incarner cette mission, innover et accompagner nos collaborateurs dans une vision partagée des enjeux liés aux évolutions de notre collectivité. Pour vous, le changement commence par le sens afin de donner de la force à votre démarche visant à faire évoluer les process, les outils et les organisations. Avec votre empathie, vous savez repérer et valoriser celles et ceux qui proposent des idées et avancent des solutions bénéfiques à la qualité du service public. Si vous partagez ces principes, nous vous proposons un poste de Directeur (F/H) chargé du pilotage de la transformation publique.

Missions du poste :

1 - Porter une vision et une méthode en matière de conduite du changement

- Vous porterez une analyse approfondie du changement et de ses dimensions : enjeux, objectifs, structuration des instances, définition du périmètre (Analyse de risques, cartographie des évolutions, étude d'impacts prévisionnels),
- Vous serez force de propositions en matière de méthode d'accompagnement au changement (diagnostic d'une situation, élaboration de préconisations, études d'impacts, stratégie de déploiement, dispositif de communication et d'information, outil de rendu compte etc).
- En appui de la direction générale des services, vous assurerez le pilotage des projets stratégiques en matière de changements des organisations (préparation et suivi des comités de pilotage stratégiques, comités techniques, etc).
- Vous co-construirez le changement et mobiliserez les acteurs : développement de démarches participatives et collaboratives, contribution au dialogue social.

2 - Apporter un appui à la direction générale des services :

- Vous apporterez vos conseils et organiserez le suivi des projets portés par la direction générale des services et par les directions métiers (expression des besoins, formalisation d'une problématique, identification des freins et des accélérateurs au changement),
- Vous jouerez un rôle déterminant dans l'organisation et le suivi des instances de gouvernance de la CAN, en lien

avec le CODIR DG, et assurez la traçabilité des travaux selon les instances que vous proposerez (ex : comité régulier de suivi des projets, tableaux de bord, notes de lancement et rapport-flash des projets, etc).

- Vous produirez des analyses, éléments de langage et recommandations en lien avec les dossiers et thématiques suivis

3 - Accompagner notre management dans la conduite du changement : démarche collective et partagée

- Vous piloterez l'accompagnement des managers, des équipes et des personnes concernées par les évolutions, vous les outillerez en déployant un programme intensif de management (PIM),
- Votre contribution sera déterminante dans la compréhension et la communication du changement : informer, expliquer les évolutions en cours et les inscrire dans un récit porteur de sens, concevoir des contenus, présenter les phases du changement,
- Vous faciliterez la participation des équipes et innoverez dans les méthodes de conduite du changement.

4 - Faire du renforcement des coopérations et des mutualisations un levier positif de management des équipes

- Vous constituerez un soutien en termes de méthode et d'accompagnement des démarches de mutualisation.
- En lien avec le pôle ressources (responsabilité fonctionnelle du DGA Ressources) et les services concernés, vous serez chargé de faire des propositions et de suivre la mise en oeuvre des démarches de mutualisation dans le cadre de la révision du schéma spécifique de la CAN.
- Vous identifierez et soutiendrez les bonnes pratiques qui prennent en compte l'expression du fait communal dans le management des politiques publiques intercommunales.

Profil :

- Bac +4 ou 5 dans le domaine des collectivités territoriales, de la gestion des ressources humaines et/ou de la conduite du changement.
- Connaissance de l'administration territoriale, de ses métiers, et des enjeux de sa modernisation ;
- Maîtrise indispensable des outils suscitant et développant l'intelligence collective,
- Vous analysez avec rigueur et méthode l'existant et mobilisez vos capacités d'anticipation et d'adaptation pour concevoir et proposer des cibles ambitieuses et innovantes, répondant aux besoins de la collectivité,
- Votre sens du service, de l'éthique, votre diplomatie et vos capacités relationnelles font de vous un facilitateur, un créateur de liens aussi bien avec les élus, la direction, les managers
- Pédagogue, excellent communicant, vous êtes dynamique, ouvert, et savez embarquer vos collaborateurs et susciter l'adhésion.
- Vous savez travailler en mode projet
- Vous possédez un sens de l'organisation, de bonnes capacités rédactionnelles
- Vous avez un esprit de synthèse, la rigueur, la disponibilité.

Conditions statutaires :

Vous êtes fonctionnaire (cadre d'emploi des attachés, des ingénieurs, directeur territorial, ingénieur chef, administrateur) ou contractuel de la fonction publique ou salarié doté d'une expérience en conduite du changement

Nous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises ; définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle (article L352-4)

Remuneration :

Rémunération statutaire – Régime indemnitaire – Primes de vacances – Prestations sociales (Contrat groupe : prévoyance maintien de salaire et complémentaire santé, Comité d'Activités Sociales et Culturelles).

Vous occuperez un poste à temps plein (40h), des horaires variables, tout en bénéficiant de 25 jours de congés et 28 RTT.

Le poste est ouvert au télétravail, sous réserve des nécessités de service

Renseignements :

Auprès de Jacques Boudaud, Directeur général des services, en envoyant un mail à candidature.rh@agglo-niort.fr

Merci de transmettre un document libre de forme (lettre, sketch-note par exemple) qui présente ce que vous pouvez nous

proposer

Adresser votre lettre de motivation, accompagnée d'un curriculum vitae détaillé, de la copie de vos diplômes et du dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires (à fournir obligatoirement avec le dossier), avant le **20/10/2024** en mentionnant la référence **2024 A 19** sous couvert de votre responsable hiérarchique direct pour les agents de la CAN, à

Monsieur le Président

Par mail, à candidature.rh@agglo-niort.fr

ou

Par courrier, à la Communauté d'Agglomération du Niortais

Service des Ressources Humaines

140 rue des Equarts

CS 28770 - 79027 NIORT

A Niort, le 19/09/2024.

Pour Monsieur le Président,
Jérôme Baloge,
Par délégation,
Le Directeur Général Adjoint

M. Maël SIMON